

L'Université de Rennes 1 accueille plus de 30 000 étudiants répartis sur 6 campus à Rennes, Saint-Malo, Saint-Brieuc et Lannion, au sein de 19 composantes de formation, dont 2 écoles et 4 IUT, et de 36 unités de recherche et d'appui à la recherche réparties en 5 grands domaines: Mathématiques - Numérique, Biologie - Santé, Molécules – Matériaux - Structures, Droit – Economie – Gestion – Science politique - Philosophie, Environnement, en lien étroit avec les grands organismes de recherche (CNRS, Inria, Inserm, INRAE). L'établissement mobilise plus de 3300 personnels au service de l'enseignement, de la recherche et de l'innovation, dont 1800 enseignant.e.s-chercheur.e.s et enseignant.e.s. Les grandes thématiques de recherche de l'université sont référencées dans les classements internationaux dont celui de Shanghai qui en recense 19 où UR1 compte parmi les 500 premiers établissements mondiaux.

Le poste ci-dessous est affecté à l'IGR-IAE Rennes, école universitaire de management, membre du réseau IAE France et de la Conférence des Directeurs des Grandes Ecoles de Bretagne. L'école réunit près de 1500 étudiants français et étrangers en formation initiale, continue ou en alternance ; cinquante enseignants-chercheurs et trente personnels administratifs. Les enseignants-chercheurs sont rattachés au Centre de Recherche en Economie et Management (CREM), UMR CNRS.

Fiche de poste détaillée

N° du poste : PR 1150

Section(s) CNU ouvertes au recrutement : 06

N° Galaxie : 4565

Enseignement : Gestion des Ressources Humaines

Descriptif détaillé des enseignements :

Filières concernées :

Le service d'enseignement prévoit des cours de GRH en formation initiale, continue, et en alternance, en français et en anglais, en licence 3 et master 1 et 2 de diverses spécialités (GRH, Finance, Comptabilité, MAE etc.).

Compétences spécifiques attendues :

Le/La candidat(e) pourra être amené(e) à effectuer des interventions en présentiel et à distance. Ses domaines de compétences devront porter sur les dimensions opérationnelles de la GRH ainsi que sur les liens entre GRH et stratégies d'entreprises (capacités d'absorption des connaissances, compétences distinctives de l'entreprise, capacités dynamiques...)

Des compétences spécifiques sont attendues dans la maîtrise orale et écrite de la langue anglaise et dans la création de ressources pédagogiques en ligne.

Orientation et valeurs portées par le master RH :

Le Master de GRH de l'IAE de Rennes vise à former des responsables en GRH polyvalents, porteurs de valeurs éthiques et responsables, dans tout type de structures (privées/publiques ; petites, moyennes ou grandes).

Evolution du poste :

La/ Le professeur(e) pourra être amené(e) à prendre des responsabilités pédagogiques et/ou administratives au sein de la mention RH ou au sein de l'IGR-IAE Rennes.

Composante d'enseignement : Institut de Gestion de Rennes (IGR-IAE)

Contact : Directrice : Gwénaëlle POILPOT-ROCABOY

Tel directeur : 02 23 23 78 07

Email directeur : gwenaelle.poilpot-rocaboy@univ-rennes1.fr

Site internet de l'UFR : <http://www.igr.univ-rennes1.fr/>

Recherche : Gestion des Ressources Humaines

Descriptif détaillé des activités de recherche :

Unité et axe de rattachement :

Unité : CREM – UMR CNRS 6211 (<https://crem.univ-rennes1.fr/>)

Axes de rattachement : selon le profil du ou de la candidate axes « Organisation, Réseaux, numérique » ou « Risques, Responsabilité et Comportements » du CREM,

Compétences :

Le/la titulaire du poste devra impulser la dynamique de recherche de l'équipe

1) en matière d'activités collectives : séminaires, manifestations scientifiques, colloques, ...

2) en matière de production scientifique : publications d'articles dans des revues internationales à comité de lecture, notamment catégorisées par le CNRS et/ou l'HCERES, communications dans des conférences internationales. Les thèmes de « recherche » s'articulent notamment autour des axes forts de l'équipe : innovation sociale, qualité de vie au travail, GRH éthique, soutenable et responsable

Il (elle) devra également assurer l'encadrement de doctorants.

Enfin il (elle) devra capable de développer une activité contractuelle : réponses à des appels d'offre nationaux et européens, création et responsabilité de chaire, etc.

Laboratoire de recherche : CREM CNRS 6211

Nom responsable équipe de recherche : Franck Moraux

Tel responsable équipe de recherche : +33 (0) 2 23 23 78 08

Email responsable équipe de recherche : franck.moroux@univ-rennes1.fr

Site internet de l'équipe de recherche : <http://crem.univ-rennes1.fr>

Compétences souhaitées :

Cf. infra

Moyens à disposition :

Moyens matériels :

Le/La professeur(e) des universités nouvellement nommé(e) pourra formuler une demande d'Aide à l'Installation Scientifique (AIS), auprès de Rennes Métropole.

Bureau et équipements informatiques adaptés aux fonctions à assumer

Moyens financiers : dotations CREM, dotation Université de Rennes 1, dotation IGR et fondation IGR

Moyens humains :

Personnel administratif du CREM et de l'IGR-IAE Rennes

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une Zone à Régime Restrictif (ZRR) au sens de l'article R413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret 84-431 du 6 juin 1984.

Modalités de candidature : (Enregistrement puis dépôt du dossier de candidature sur l'applicatif Galaxie)

Pièces justificatives :

Les pièces constitutives du dossier, figurent dans l'arrêté du 13 février 2015 modifié relatif aux modalités générales des opérations de mutation, de détachement et de recrutement par concours des professeurs des universités, consultable à l'adresse

suivante :

https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/cand_recrutement_enseignants_chercheurs.htm

Pièces complémentaires pour les candidatures au titre de la mutation prioritaire ou du détachement prioritaire :

Pour les candidat(e)s à la mutation ou au détachement, séparé(e)s pour des raisons professionnelles de leur conjoint(e) et souhaitant bénéficier des dispositions de l'article 9-3 du décret du 6 juin 1984, se référer à l'article 6 de l'arrêté modifié du 13 février 2015 modifié ci-dessus mentionné.

Dématérialisation de la candidature :

Le dossier de candidature doit être déposé sur l'appli Galaxie, entre le 17 mars 2021 (10h heure de Paris) et le 16 avril 2021 (16h heure de Paris).