

BILAN DE LA PARITÉ

Statistiques 2018



PRÉAMBULE

Parce que la parité est à renforcer dans l'ensemble de la société et dans le domaine universitaire, notre établissement a nommé, en 2012, une chargée de mission "parité". En 2016, la mission a été élargie à la « lutte contre les discriminations ».

La politique de promotion de la parité et la lutte contre les discriminations sont des missions prioritaires de notre établissement. Elle se traduit par la proposition d'actions destinées à l'ensemble de la communauté universitaire, étudiant.e.s et personnels (enquêtes statistiques, stratégies de communication et prévention, formations...).

Conformément à sa lettre de mission, la chargée de mission mène un travail d'équipe soutenu par les services administratifs (direction des ressources humaines, direction de la formation et de la vie universitaire, direction de la communication et cellule d'aide au pilotage, d'évaluation et de contrôle de gestion).

La chargée de mission représente l'établissement, notamment dans les réunions organisées par le Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation et par la Conférence Permanente des chargé.e.s de mission Egalité Diversité (CPED), dont l'Université de Rennes 1 est membre.

CONTACT

Nicoletta Tchou - chargée de mission « Parité et lutte contre les discriminations »
nicoletta.tchou@univ-rennes1.fr

STATISTIQUES SUR LA PARITE - ANNEE 2018

EFFECTIFS PERSONNELS ET ETUDIANTS

	Femmes	Hommes	
Population étudiante	15 876	14 053	29 929
BIATSS	944	604	1 548
Enseignant.e.s, enseignant.e.s-chercheur.e.s	676	1 138	1 814
Total	17 496	15 795	33 291
IPA	52,55 %	47,45 %	

Données [DRH](#) et [DAPEC](#) - Etudiant.e.s, personnels titulaires et contractuels

UN INDICATEUR À CONNAÎTRE : L'INDICE DE PARITÉ ACADÉMIQUE (OU IPA).



Il calcule le pourcentage de femmes par rapport au nombre total de personnels dans la catégorie ciblée, par exemple à l'intérieur d'un grade, d'une section, d'un laboratoire.

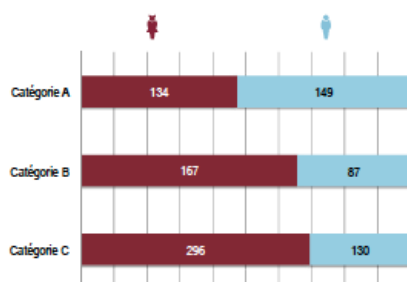
LES PERSONNELS BIATSS (BIBLIOTHÉCAIRES, INGÉNIEUR.E.S, ADMINISTRATIF.IVE.S, TECHNICIEN.NE.S, PERSONNELS SOCIAUX ET DE SANTÉ)

LES TITULAIRES



La population titulaire des BIATSS de Rennes 1 est constituée à 61,99 % de femmes.

2. Effectifs BIATSS titulaires

			Total 2018	Total 2017	Total 2016
Catégorie A	134	149	283	285	283
Catégorie B	167	87	254	254	253
Catégorie C	296	130	426	451	463
Total	597	366	963	990	999
	61,99%	38,01%			
2017	61,41%	38,59%			
2016	61,36%	38,64%			





Répartition par sexe des personnels BIATSS titulaires par type de population (Agents en fonction au 31/12/2018)

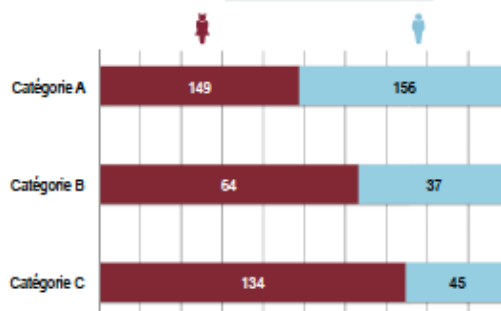
			Total 2018
Adm. Education nationale et Ens sup. (AENES)	123	22	145
dont catégorie A	21	7	28
dont catégorie B	31	5	36
dont catégorie C	71	10	81
Pers. des bibliothèques et des musées	35	12	47
dont catégorie A	11	3	14
dont catégorie B	13	2	15
dont catégorie C	11	7	18
Pers. Ing. Tech. et Adm. de RF	424	332	756
dont catégorie A	91	139	230
dont catégorie B	119	80	199
dont catégorie C	214	113	327
Pers. médicaux et sociaux	15	0	15
dont catégorie A	11	0	11
dont catégorie B	4	0	4
dont catégorie C	0	0	0
Total	597	366	963
	61,99%	38,01%	

LES CONTRACTUEL.L.E.S

La population contractuelle des BIATSS de Rennes 1 est constituée à 59,32 % de femmes.

3- Effectifs BIATSS contractuels



			Total 2018	Total 2017	Total 2016
CDI catégorie A	36	21	57	47	42
CDI catégorie B	22	6	28	22	26
CDI catégorie C	42	8	50	44	47
CDD Recherche	70	101	171	165	158
Autres CDD A (dont agents sur poste État vacant)	44	34	78	80	83
dont suppléances	1	0	1		2
dont apprentis	0	0	0		0
CDD B (dont agents sur poste État vacant)	41	31	72	71	70
dont suppléances	0	3	3	3	1
CDD C (dont agents sur poste État vacant)	92	37	129	130	163
dont suppléances	2	2	4	3	21
dont apprentis	0	0	0	2	4
Agents vacataires catégorie A	0	0	0		0
Agents vacataires catégorie B	0	0	0		0
Agents vacataires catégorie C	0	0	0		0
Total	347	238	585	559	589
	59,32%	40,68%			
2017	58,86%	41,14%			
2016	60,10%	39,90%			

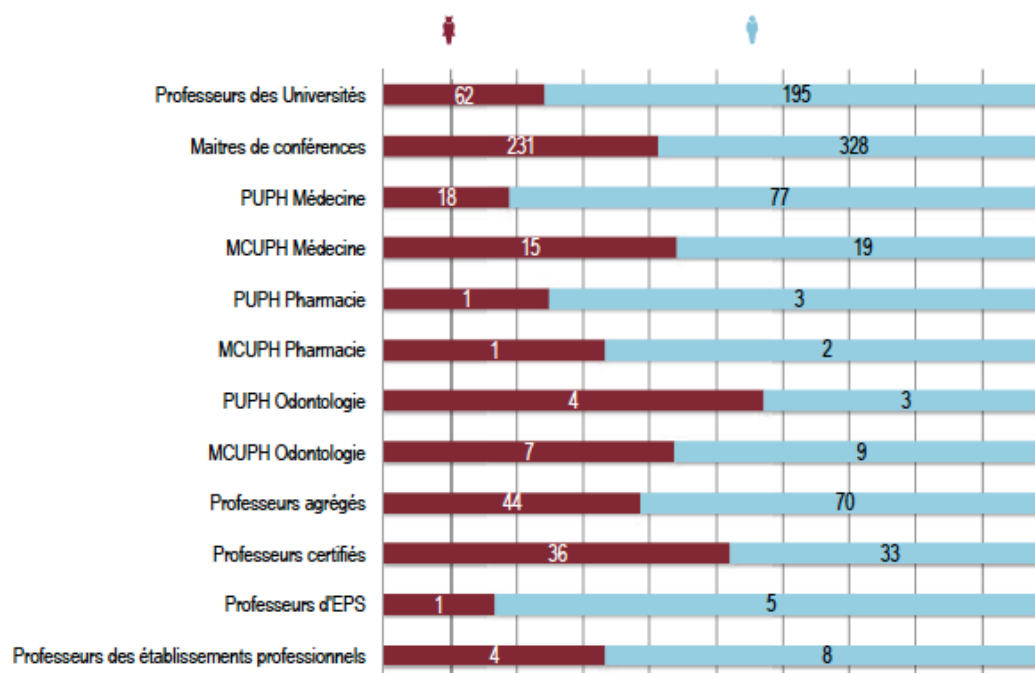


LES ENSEIGNANT.E.S ET ENSEIGNANT.E.S-CHERCHEUR.E.S TITULAIRES

La population des enseignant.e.s et enseignant.e.s-chercheur.e.s titulaires est composée à 36,05 % de femmes.

2 - Les effectifs enseignants titulaires



			Total 2018	Total 2017	Total 2016
Professeurs des Universités	62	195	257	265	267
Maitres de conférences	231	328	559	567	573
PUPH Médecine	18	77	95	99	100
MCUPH Médecine	15	19	34	32	32
PUPH Pharmacie	1	3	4	5	5
MCUPH Pharmacie	1	2	3	3	3
PUPH Odontologie	4	3	7	6	7
MCUPH Odontologie	7	9	16	16	18
Professeurs agrégés	44	70	114	109	107
Professeurs certifiés	36	33	69	72	75
Professeurs d'EPS	1	5	6	8	9
Professeurs des établissements professionnels	4	8	12	12	14
Total	424	752	1176	1194	1210
2018	36,05%	63,95%			
2017	35,34%	64,66%			
2016	35,12%	64,88%			

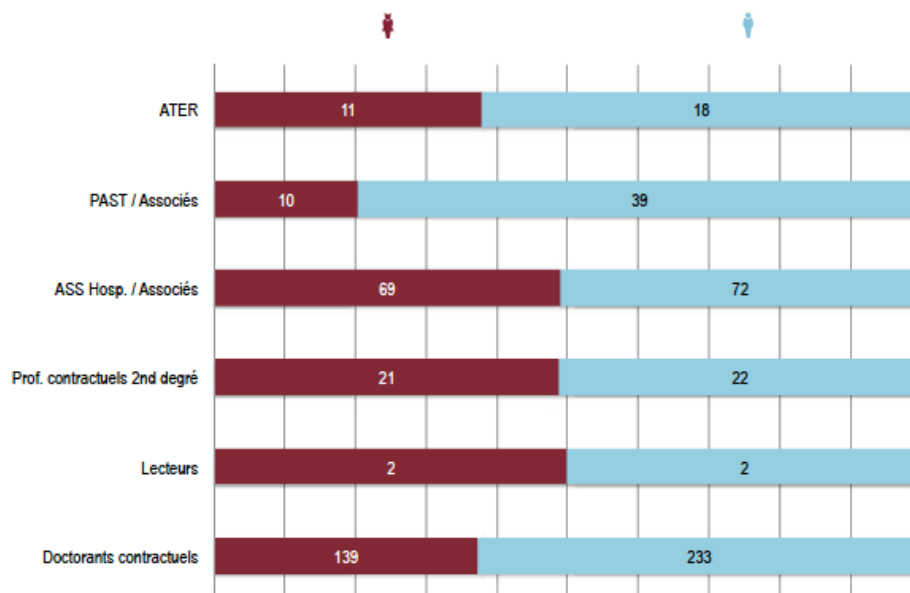


LES ENSEIGNANT.E.S ET ENSEIGNANT.E.S-CHERCHEUR.E.S CONTRACTUEL.LE.S

La population des enseignant.e.s et enseignant.e.s-chercheur.e.s contractuelles est composée à 39,50 % de femmes.

3 - Les effectifs enseignants contractuels

			Total 2018	Total 2017	Total 2016
ATER	11	18	29	39	67
PAST / Associés	10	39	49	52	37
ASS Hosp. / Associés	69	72	141	133	145
Prof. contractuels 2nd degré	21	22	43	36	29
Lecteurs	2	2	4	4	4
Doctorants contractuels	139	233	372	357	378
Total	252	386	638	621	660
2018	39,50%	60,50%			
2017	39,13%	60,87%			
2016	40,30%	59,70%			



LES ÉTUDIANT.E.S

La population étudiante est composée de 15 876 femmes et de 14 053 hommes (tableau de répartition des inscriptions par sexe et par composante - données DAPEC).

53,05 % de femmes et 46,95 % d'hommes étudient à l'Université de Rennes 1 en 2018.

53,46 % de femmes et 46,54 % d'hommes étudient à l'Université de Rennes 1 en 2017.

53,34 % de femmes et 46,66 % d'hommes étudient à l'Université de Rennes 1 en 2016.

yc Doctorants

Composante Libellé	F	M	Total
910 - SPM	485	1 043	1 528
911 - Maths	311	690	1 001
912 - SVE	1 630	955	2 585
914 - ESIR	90	349	439
915 - OSUR	248	226	474
917 - ISTIC	240	1 314	1 554
920 - ENSSAT	73	353	426
921 - IUT LANNIO	166	625	791
922 - IUT Rennes	763	1 190	1 953
923 - IUT.St-Bri	374	331	705
924 - IUT S-Malo	236	477	713
930 - Droit	2 951	1 505	4 456
931 - Sc. Eco.	1 435	1 469	2 904
932 - Philo	118	166	284
933 - IGR Rennes	767	612	1 379
934 - IPAG	152	85	237
940 - Medecine	4 955	2 051	7 006
941 - Pharmacie	565	328	893
942 - Odonto.	258	243	501
951 - SFC	59	41	100
Total	15 876	14 053	29 929

LES DOCTORANT.E.S

La population des doctorant.e.s est composée à 36,77 % de femmes en 2018.

La population des doctorant.e.s est composée à 35,77 % de femmes en 2017.

La population des doctorant.e.s est composée à 36,78 % de femmes en 2016.

Doctorants

Composante Libellé	F	M	Total
910 - SPM	59	106	165
911 - Maths	13	40	53
912 - SVE	42	47	89
915 - OSUR	21	27	48
917 - ISTIC	61	218	279
920 - ENSSAT	10	29	39
930 - Droit	83	97	180
931 - Sc. Eco.	8	19	27
932 - Philo	4	12	16
933 - IGR Rennes	22	21	43
940 - Medecine	61	50	111
941 - Pharmacie	4	1	5
942 - Odonto.	1	2	3
Total	389	669	1 058

HDR

La population qui passe son habilitation à diriger des recherches est composée de 42,55 % de femmes en 2018.

La population qui passe son habilitation à diriger des recherches est composée de 13,15 % de femmes en 2017.

HDR

Composante Libellé	F	M	Total
910 - SPM	8	9	17
911 - Maths		3	3
912 - SVE	5	4	9
917 - ISTIC	1	9	10
930 - Droit	1		1
931 - Sc. Eco.	3	1	4
933 - IGR Rennes	1		1
940 - Medecine		1	1
941 - Pharmacie	1		1
Total	20	27	47

LA GOUVERNANCE

Gouvernance: Effectifs sexués au 31/12/2018

	F	H	Total 2018
Directeurs de composante	5	14	19
Chefs de services centraux	8	6	14
Chefs de services communs et inter-universitaires	8	2	10
TOTAL	21	22	43
	2017	25	45
	2016	25	45

Pour rappel (données au 30 juin 2017)

Nombre d'agents	Sexe		2017	2016
	F	H	Total	Total
Equipe politique* (président, VP, chargé.e.s de mission)	10	13	23	23
Directeur.rice.s de composante	5	14	19	19
Directeur.rice.s d'unité de recherche	7	28	35	37
Chef.fe.s de services centraux	5	7	12	14
Chef.fe.s de services communs et inter-universitaires	8	2	10	12
TOTAL	35	64	99	105

IPA 2017

35,35 %

64,65 %

IPA 2016

35,23 %

64,76 %