

# BILAN DE LA PARITÉ

Statistiques 2017





## PRÉAMBULE

Parce que la parité est à renforcer dans l'ensemble de la société et dans le domaine universitaire, notre établissement a nommé, en 2012, une chargée de mission "parité". En 2016, la mission a été élargie à la « lutte contre les discriminations ».

La politique de promotion de la parité et la lutte contre les discriminations sont des missions prioritaires de notre établissement. Elle se traduit par la proposition d'actions destinées à l'ensemble de la communauté universitaire, étudiant.e.s et personnels (enquêtes statistiques, stratégies de communication et prévention, formations...).

Conformément à sa lettre de mission, la chargée de mission mène un travail d'équipe soutenu par les services administratifs (direction des ressources humaines, direction de la formation et de la vie universitaire, direction de la communication et cellule d'aide au pilotage, d'évaluation et de contrôle de gestion).

La chargée de mission représente l'établissement, notamment dans les réunions organisées par le Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation et par la Conférence Permanente des chargé.e.s de mission Egalité Diversité (CPED), dont l'Université de Rennes 1 est membre.

---

## CONTACT

Nicoletta Tchou - chargée de mission « Parité et lutte contre les discriminations »  
nicoletta.tchou@univ-rennes1.fr

## STATISTIQUES SUR LA PARITE - ANNEE 2017

### EFFECTIFS PERSONNELS ET ETUDIANTS

	Femmes	Hommes	
Population étudiante	15 261	13 286	28 547
BIATSS	937	612	1 549
Enseignant.e.s, enseignant.e.s-chercheur.e.s	665	1 150	1 815
<b>Total</b>	<b>16 863</b>	<b>15 048</b>	<b>31 911</b>
<b>IPA</b>	<b>52,84 %</b>	<b>47,16 %</b>	

Données [DRH](#) et [DAPEC](#) - Etudiant.e.s, personnels titulaires et contractuels

### UN INDICATEUR À CONNAÎTRE : L'INDICE DE PARITÉ ACADÉMIQUE (OU IPA).



Il calcule le pourcentage de femmes par rapport au nombre total de personnels dans la catégorie ciblée, par exemple à l'intérieur d'un grade, d'une section, d'un laboratoire.

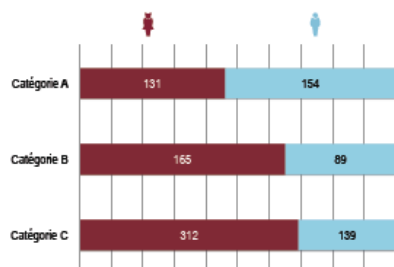
### LES PERSONNELS BIATSS (BIBLIOTHÉCAIRES, INGÉNIEUR.E.S, ADMINISTRATIF.IVE.S, TECHNICIEN.NE.S, PERSONNELS SOCIAUX ET DE SANTÉ)

#### LES TITULAIRES



La population titulaire des BIATSS de Rennes 1 est constituée à 61,41 % de femmes.

#### 2. Effectifs BIATSS titulaires

			Total 2017	Total 2016	Total 2015
Catégorie A	131	154	285	283	269
Catégorie B	165	89	254	253	253
Catégorie C	312	139	451	463	471
<b>Total</b>	<b>608</b>	<b>382</b>	<b>990</b>	<b>999</b>	<b>993</b>
	<b>61,41%</b>	<b>38,59%</b>			
2016	61,36%	38,64%			
2015	61,73%	38,27%			





#### Répartition par sexe des personnels BIATSS titulaires par type de population (Agents en fonction au 31/12/2017)

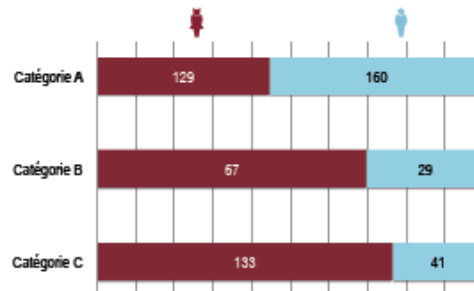
			Total 2017
Adm. Education nationale et Ens sup. (AENES)	130	26	156
dont catégorie A	20	11	31
dont catégorie B	32	4	36
dont catégorie C	78	11	89
Pers. des bibliothèques et des musées	34	14	48
dont catégorie A	10	4	14
dont catégorie B	13	2	15
dont catégorie C	11	8	19
Pers. Ing. Tech. et Adm. de RF	430	341	771
dont catégorie A	90	139	229
dont catégorie B	116	83	199
dont catégorie C	224	119	343
Pers. médicaux et sociaux	15	0	15
dont catégorie A	11	0	11
dont catégorie B	4	0	4
dont catégorie C	0	0	0
<b>Total</b>	<b>609</b>	<b>381</b>	<b>990</b>
	<b>61,52%</b>	<b>38,48%</b>	

LES CONTRACTUELS

La population contractuelle des BIATSS de Rennes 1 est constituée à 58,86 % de femmes.

3- Effectifs BIATSS contractuels



			Total 2017	Total 2016	Total 2015
CDI catégorie A	28	19	47	42	42
CDI catégorie B	19	3	22	26	18
CDI catégorie C	36	8	44	47	27
CDD Recherche	57	108	165	158	165
Autres CDD A (dont agents sur poste État vacant)	47	33	80	83	99
dont suppléances				2	2
dont apprentis				0	5
CDD B (dont agents sur poste État vacant)	45	26	71	70	67
dont suppléances	3		3	1	3
CDD C (dont agents sur poste État vacant)	97	33	130	163	170
dont suppléances	2	1	3	21	23
dont apprentis	0	2	2	4	1
Agents vacataires catégorie A				0	0
Agents vacataires catégorie B				0	5
Agents vacataires catégorie C				0	3
<b>Total</b>	<b>329</b>	<b>230</b>	<b>559</b>	<b>589</b>	<b>596</b>
	58,86%	41,14%			
2016	60,10%	39,90%			
2015	57,72%	42,28%			

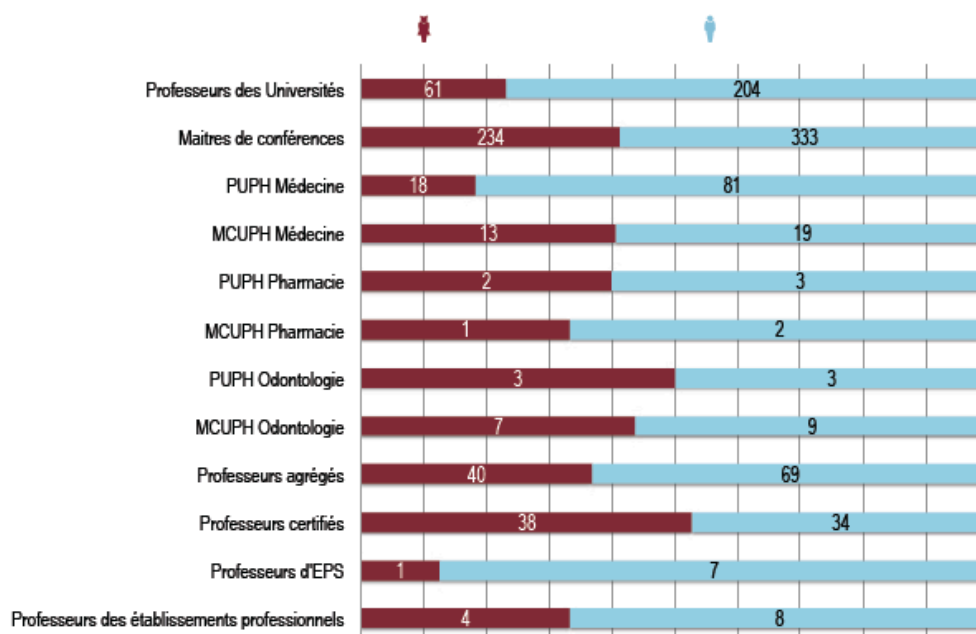


LES ENSEIGNANT.E.S ET ENSEIGNANT.E.S-CHERCHEUR.E.S TITULAIRES

La population des enseignant.e.s et enseignant.e.s-chercheur.e.s titulaires est composée à 35,34 % de femmes.

2 - Les effectifs enseignants titulaires



			Total 2017	Total 2016	Total 2015
Professeurs des Universités	61	204	265	267	260
Maitres de conférences	234	333	567	573	577
PUPH Médecine	18	81	99	100	100
MCUPH Médecine	13	19	32	32	33
PUPH Pharmacie	2	3	5	5	5
MCUPH Pharmacie	1	2	3	3	2
PUPH Odontologie	3	3	6	7	7
MCUPH Odontologie	7	9	16	18	17
Professeurs agrégés	40	69	109	107	106
Professeurs certifiés	38	34	72	75	75
Professeurs d'EPS	1	7	8	9	9
Professeurs des établissements professionnels	4	8	12	14	12
<b>Total</b>	<b>422</b>	<b>772</b>	<b>1194</b>	<b>1210</b>	<b>1203</b>
2017	35,34%	64,66%			
2016	35,12%	64,88%			
2015	34,75%	65,25%			

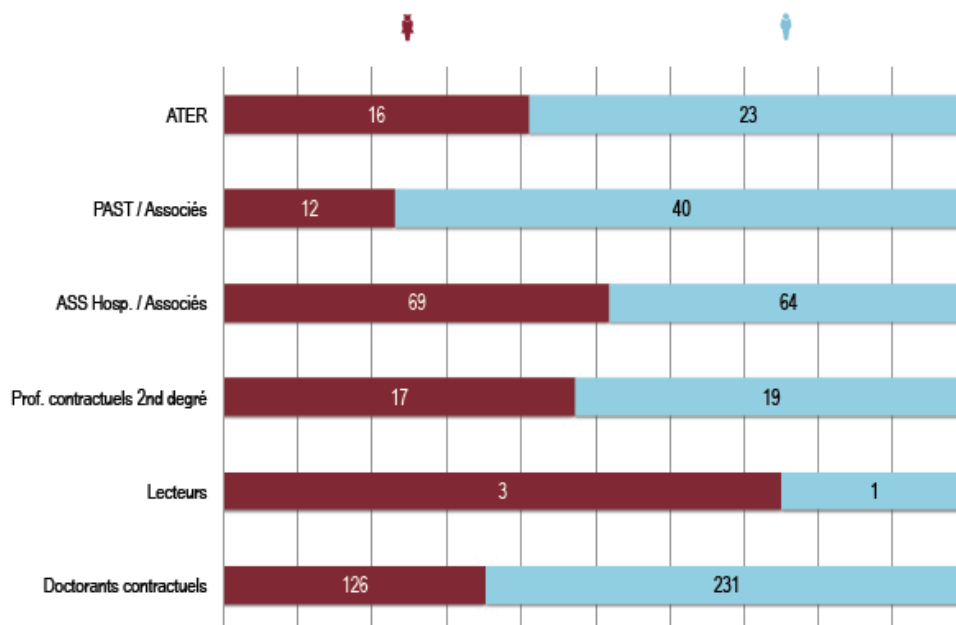


LES ENSEIGNANT.E.S ET ENSEIGNANT.E.S-CHERCHEUR.E.S CONTRACTUEL.LE.S

La population des enseignant.e.s et enseignant.e.s-chercheur.e.s contractuelles est composée à 39,13 % de femmes.

3 - Les effectifs enseignants contractuels

			Total 2017	Total 2016	Total 2015
ATER	16	23	39	67	68
PAST / Associés	12	40	52	37	39
ASS Hosp. / Associés	69	64	133	145	149
Prof. contractuels 2nd degré	17	19	36	29	22
Lecteurs	3	1	4	4	4
Doctorants contractuels	126	231	357	378	368
<b>Total</b>	<b>243</b>	<b>378</b>	<b>621</b>	<b>660</b>	<b>650</b>
2017	39,13%	60,87%			
2016	40,30%	59,70%			
2015	39,54%	60,46%			



## LES ÉTUDIANT.E.S

La population étudiante est composée de 15 261 femmes et de 13 286 hommes (tableau de répartition des inscriptions par sexe et par composante - données DAPEC).

53,46 % de femmes et 46,54 % d'hommes étudient à l'Université de Rennes 1 en 2017.

53,34 % de femmes et 46,66 % d'hommes étudient à l'Université de Rennes 1 en 2016..

	Etudiant.e.s (y compris doctorant.e.s)		
	F	M	Somme :
<b>Droit</b>	3025	1552	<b>4577</b>
<b>ENSSAT</b>	79	338	<b>417</b>
<b>ESIR</b>	79	349	<b>428</b>
<b>IGR Rennes</b>	780	585	<b>1365</b>
<b>IPAG</b>	162	75	<b>237</b>
<b>IUT LANNIO</b>	169	587	<b>756</b>
<b>IUT Rennes</b>	699	1169	<b>1868</b>
<b>IUT S-Malo</b>	235	446	<b>681</b>
<b>IUT.St-Bri</b>	362	320	<b>682</b>
<b>Maths</b>	260	542	<b>802</b>
<b>Médecine</b>	4806	2084	<b>6890</b>
<b>Odonto.</b>	263	244	<b>507</b>
<b>OSUR</b>	214	175	<b>389</b>
<b>Pharmacie</b>	571	318	<b>889</b>
<b>Philo</b>	82	130	<b>212</b>
<b>Sc. Eco.</b>	1364	1435	<b>2799</b>
<b>SFC</b>	47	39	<b>86</b>
<b>SPM</b>	382	874	<b>1256</b>
<b>SVE</b>	1458	837	<b>2295</b>
<b>UFR INF-EL</b>	224	1187	<b>1411</b>
<b>Somme :</b>	<b>15261</b>	<b>13286</b>	<b>28547</b>
<b>IPA</b>	<b>53,46%</b>	<b>46,54%</b>	

LES DOCTORANT.E.S

La population des doctorant.e.s est composée à 35,77 % de femmes en 2017.

La population des doctorant.e.s est composée à 36,78 % de femmes en 2016.

	Doctorant.e.s		
	F	M	Somme :
Droit	91	87	178
ENSSAT	9	37	46
ESIR			
IGR Rennes	22	24	46
IPAG			
IUT LANNIO			
IUT Rennes			
IUT S-Malo			
IUT.St-Bri			
Maths	12	45	57
Medecine	25	37	62
Odonto.	1	4	5
OSUR			
Pharmacie	6	5	11
Philo	4	15	19
Sc. Eco.	6	18	24
SFC			
SPM	79	157	236
SVE	70	56	126
UFR INF-EL	62	210	272
<b>Somme :</b>	<b>387</b>	<b>695</b>	<b>1082</b>
<b>IPA</b>	<b>35,77%</b>	<b>64,23%</b>	



HDR

La population qui passe son habilitation à diriger des recherches est composée de 13,15 % de femmes en 2017.

	HDR		
	F	M	Somme :
Droit			
ENSSAT			
ESIR			
IGR Rennes		1	1
IPAG			
IUT LANNIO			
IUT Rennes			
IUT S-Malo			
IUT.St-Bri			
Maths		3	3
Medecine		5	5
Odonto.			
OSUR			
Pharmacie			
Philo			
Sc. Eco.		1	1
SFC			
SPM	2	10	12
SVE	3	3	6
UFR INF-EL		10	10
<b>Somme :</b>	<b>5</b>	<b>33</b>	<b>38</b>
<b>IPA</b>	<b>13,15%</b>	<b>86,84%</b>	

LA GOUVERNANCE (AU 30 JUIN 2017)

Nombre d'agents	Sexe		2017	2016
	F	H	Total	Total
Equipe politique* (président, VP, chargé.e.s de mission)	10	13	23	23
Directeur.rice.s de composante	5	14	19	19
Directeur.rice.s d'unité de recherche	7	28	35	37
Chef.fe.s de services centraux	5	7	12	14
Chef.fe.s de services communs et inter-universitaires	8	2	10	12
<b>TOTAL</b>	<b>35</b>	<b>64</b>	<b>99</b>	<b>105</b>

IPA 2017

35,35 %

64,65 %

IPA 2016

35,23 %

64,76 %